

Số: /KH-UBND

Như Xuân, ngày tháng 9 năm 2023

KẾ HOẠCH

Quản lý biên chế công chức hành chính, biên chế viên chức sự nghiệp huyện Như Xuân giai đoạn 2022-2026

Thực hiện Kế hoạch số 157/KH-UBND ngày 12/6/2023 của UBND tỉnh về quản lý biên chế khối chính quyền tỉnh Thanh Hóa, giai đoạn 2022 - 2026, UBND huyện Như Xuân xây dựng kế hoạch quản lý biên chế giai đoạn 2022 - 2026, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tuyên truyền đầy đủ, sâu sắc quan điểm chỉ đạo của Đảng về công tác quản lý biên chế, thực hiện tinh giản biên chế đến các cấp chính quyền, cơ quan, đơn vị và đội ngũ cán bộ, công chức.

- Thực hiện nghiêm túc chủ trương tinh giản biên chế theo đúng chỉ đạo tại Kết luận số 40-KL/TW của Bộ Chính trị đảm bảo đến năm 2026 giảm 5% biên chế công chức, 10% biên chế sự nghiệp so với năm 2021.

- Tiếp tục đẩy mạnh việc tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức từ tỉnh đến cơ sở gắn với việc thực hiện sắp xếp, tổ chức bộ máy tinh gọn đảm bảo hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

II. NGUYÊN TẮC QUẢN LÝ, SỬ DỤNG BIÊN CHẾ

1. Ủy ban nhân dân huyện thực hiện quản lý và sử dụng biên chế cán bộ, công chức, viên chức của các phòng, ban, đơn vị theo số biên chế được UBND tỉnh giao hàng năm; phân bổ biên chế công chức, số lượng người làm việc cho tổ chức, đơn vị trực thuộc và quản lý, sử dụng có hiệu quả, đúng quy định của pháp luật.

2. Quản lý và sử dụng biên chế cán bộ, công chức, viên chức; thực hiện tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo đúng chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

III. LỘ TRÌNH TÍNH GIẢN BIÊN CHẾ GIAI ĐOẠN 2022-2026

1. Biên chế công chức hành chính

- Tổng số biên chế công chức hành chính giảm theo Kế hoạch số 157/KH-UBND của UBND tỉnh, giai đoạn 2022- 2026: 02 biên chế, trong đó:

+ Năm 2024 giảm: 0 biên chế;

+ Năm 2025 giảm: 01 biên chế (công chức nghỉ hưu).

+ Năm 2026 giảm: 01 biên chế (công chức nghỉ hưu)

2. Biên chế sự nghiệp (số lượng người làm việc)

- Tổng số biên chế sự nghiệp giảm theo Kế hoạch số 157/KH-UBND của UBND tỉnh, giai đoạn 2022- 2026: 99 biên chế, trong đó:

+ Năm 2024 giảm: 33 người (trong đó: số lượng cán bộ, viên chức nghỉ hưu, thực hiện tinh giản: 09 người; biên chế chưa sử dụng: 24 người; số lượng người làm việc chuyển sang hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp: 0 người hoặc lý do khác: 0 người).

+ Năm 2025 giảm: 33 người (trong đó: số lượng cán bộ, viên chức nghỉ hưu, thực hiện tinh giản: 05 người; biên chế chưa sử dụng: 28 người; số lượng người làm việc chuyển sang hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp: 0 người hoặc lý do khác: 0 người).

+ Năm 2026 giảm: 33 người (trong đó: số lượng cán bộ, viên chức nghỉ hưu, thực hiện tinh giản: 13 người; biên chế chưa sử dụng: 20 người; Số lượng người làm việc chuyển sang hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp: 0 người hoặc lý do khác: 0 người).

IV. KẾ HOẠCH ĐỀ XUẤT GIAO BIÊN CHẾ GIAI ĐOẠN 2022-2026

1. Biên chế công chức hành chính

- Đề xuất kế hoạch giao biên chế:

+ Năm 2024: 60 biên chế;

+ Năm 2025: 59 biên chế;

+ Năm 2026: 58 biên chế

Số biên chế giảm năm 2026 so với năm 2023: 2 người.

2. Biên chế sự nghiệp

- Đề xuất kế hoạch giao biên chế:

+ Năm 2024: 1.296 biên chế;

+ Năm 2025: 1.263 biên chế;

+ Năm 2026: 1.230 biên chế,

Số biên chế giảm năm 2026 so với năm 2023: **99** người

(có phụ lục số 1 và số 2 kèm theo)

V. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Tiếp tục rà soát, kiện toàn tổ chức bộ máy các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, gắn với việc thực hiện tinh giản biên chế đảm bảo tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả.

2. Căn cứ các quy định, hướng dẫn của cấp trên xây dựng, trình phê duyệt Đề án hoặc đề án điều chỉnh vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức, cơ cấu chức

đang nghề nghiệp viên chức đảm bảo đúng quy định, làm cơ sở để quản lý, sử dụng hiệu quả biên chế được giao.

3. Đẩy mạnh việc thực hiện cơ chế tự chủ; tăng mức độ tự chủ về tài chính đối với các đơn vị sự nghiệp công lập, nhằm chuyển dần số viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước sang hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp.

4. Thực hiện chủ trương đổi mới cơ chế hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng xã hội hóa, đối với lĩnh vực giáo dục, khuyến khích sự tham gia của các nguồn lực tư nhân trong cung ứng dịch vụ, giảm tải cho hệ thống trường công đồng thời vẫn bảo đảm chất lượng dạy học trong các đơn vị.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng, ban, đơn vị sự nghiệp sự nghiệp công lập thuộc UBND huyện quản lý

- Tổ chức triển khai đầy đủ Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022; Quy định số 70-QĐ/TW và Quyết định số 72-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị; Quyết định số 52-QĐ/BTCTW ngày 28/9/2022 của Ban Tổ chức Trung ương; Kế hoạch số 157/KH-UBND ngày 12/6/2023 của UBND tỉnh về quản lý biên chế khối chính quyền tỉnh Thanh Hóa, giai đoạn 2022 – 2026 và Kế hoạch này tới toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý; có kế hoạch sử dụng biên chế giai đoạn 2022-2026, trong đó dự kiến việc sử dụng biên chế từng năm từ năm 2023 đến năm 2026, có lộ trình tinh giản biên chế bảo đảm chủ trương của Trung ương, đồng thời đề xuất phương án sắp xếp cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm làm cơ sở quản lý, sử dụng có hiệu quả nguồn nhân lực được giao theo quy định.

- Hàng năm, báo cáo kết quả công tác bố trí, sử dụng biên chế và đề xuất kế hoạch sử dụng biên chế của năm tiếp theo gửi về Ủy ban nhân dân huyện (qua Phòng Nội vụ 02/6 hàng năm).

- Đối với các đơn vị sự nghiệp công lập trong lộ trình tự chủ, tự chủ một phần (Trung tâm dịch vụ nông nghiệp huyện; Trung tâm VH-TT-TT&DL huyện): Có giải pháp cụ thể để đẩy mạnh mức độ tự chủ, tăng cường xã hội hóa trong cung ứng dịch vụ sự nghiệp công.

2. Phòng Nội vụ

- Tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân huyện thực hiện các nội dung về quản lý và sử dụng biên chế theo Kế hoạch này.

- Theo dõi, kiểm tra, tổng hợp tình hình sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập. Định kỳ hoặc đột xuất (khi có yêu cầu) báo cáo Ủy ban nhân dân huyện hoặc cấp có thẩm quyền.

- Tham mưu xây dựng và thực hiện kế hoạch tuyển dụng viên chức của các cơ quan, đơn vị và công chức cấp xã trên cơ sở bảo đảm lộ trình và mục tiêu tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026.

- Đôn đốc các cơ quan, đơn vị xây dựng và hoàn thiện đề án vị trí việc làm làm cơ sở để thực hiện tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm.

3. Phòng Tài chính – Kế hoạch

- Căn cứ khả năng ngân sách của huyện và các quy định của pháp luật, tham mưu Ủy ban nhân dân huyện bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch.

- Phối hợp với các phòng, ban, đơn vị liên quan hướng dẫn và thực hiện thẩm định mức độ tự chủ tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập trong lộ trình thực hiện tự chủ tài chính khi đủ điều kiện.

- Thống kê, theo dõi tình hình tự chủ tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn huyện.

Trên đây là Kế hoạch quản lý biên chế công chức hành chính, biên chế viên chức sự nghiệp huyện Như Xuân giai đoạn 2022 – 2026, Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả nội dung Kế hoạch./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (để báo cáo)
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các phòng, đơn vị SN cấp huyện;
- Các đơn vị trường học thuộc huyện;
- Công Thông tin điện tử huyện;
- Lưu: VT, PNV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Đức Đồng