

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN NHƯ XUÂN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-LĐT BXH

Như Xuân, ngày tháng 7 năm 2021

V/v triển khai thực hiện Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động.

Kính gửi:

- Các phòng, ban, ngành chuyên môn cấp huyện;
- Liên đoàn Lao động huyện;
- Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn huyện;
- Ngân hàng Chính sách Xã hội huyện;
- UBND các xã, thị trấn;

Thực hiện Kế hoạch số 164/KH-UBND ngày 06/7/2021 của UBND tỉnh Thanh Hóa triển khai thực hiện Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động. Chủ tịch UBND huyện Như Xuân yêu cầu các phòng, ban, ngành cấp huyện, UBND các xã, thị trấn thực hiện nghiêm các nội dung như sau:

1. Thực hiện các nhiệm vụ liên quan trực tiếp đến bảo đảm việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động. Tập trung thực hiện có hiệu quả các biện pháp phòng, chống dịch, nhất là tại các công ty, nhà máy, xí nghiệp; chia sẻ khó khăn, hỗ trợ, giảm thiểu tác động tiêu cực của đại dịch Covid-19, bảo đảm an sinh xã hội, giúp công nhân lao động và các doanh nghiệp vượt qua khó khăn, phục hồi sản xuất, kinh doanh, ổn định việc làm.

2. Huy động, phân bổ, sử dụng có hiệu quả các nguồn lực, tạo động lực để các thành phần kinh tế phát triển nhanh và bền vững; đảm bảo liên kết giữa các khu vực, các vùng, các thành phần kinh tế, các loại hình sản xuất kinh doanh nhằm thúc đẩy, hỗ trợ doanh nghiệp hoạt động, phát triển, tăng năng suất lao động.

3. Đẩy nhanh việc thực hiện các giải pháp đổi mới và phát triển hệ thống giáo dục nghề nghiệp theo hướng mở, đa dạng, linh hoạt, liên thông, hiện đại với nhiều mô hình, phương thức và trình độ đào tạo đáp ứng nhu cầu học tập của công nhân lao động.

4. Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về việc làm bền vững, nâng cao

mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động và nâng cao chất lượng, năng lực quản lý nhà nước về công tác lao động việc làm.

## **PHÂN CÔNG TRÁCH NHIỆM**

### **1. Các phòng, ban, ngành cấp huyện, chủ tịch UBND các xã, thị trấn, các doanh nghiệp**

- Tập trung chỉ đạo rà soát, đẩy nhanh tiến độ thực hiện các nhiệm vụ liên quan trực tiếp đến bảo đảm việc làm bền vững; chủ động phối hợp với công đoàn cơ sở các cấp đề xuất cơ chế, chính sách, giải pháp mới, hiệu quả, khả thi bảo đảm việc làm bền vững, nâng cao mức sống và cải thiện điều kiện làm việc tốt hơn cho công nhân lao động.

- Tiếp tục chỉ đạo đổi mới mạnh mẽ mô hình tăng trưởng kinh tế thực chất ở địa phương phù hợp với mô hình tăng trưởng kinh tế - xã hội bao trùm; huy động, phân bổ, sử dụng có hiệu quả các nguồn lực, tạo động lực để các thành phần kinh tế phát triển nhanh và bền vững; đảm bảo liên kết giữa các khu vực, các vùng, các thành phần kinh tế, các loại hình sản xuất kinh doanh nhằm thúc đẩy, hỗ trợ doanh nghiệp hoạt động và phát triển, tăng năng suất lao động.

- Quy hoạch, bố trí, huy động nguồn lực tài chính đầu tư xây dựng hạ tầng xã hội, dịch vụ phục vụ lao động sản xuất, đời sống, sinh hoạt, học tập, giải trí của công nhân, lao động và gia đình. Tăng cường các biện pháp bảo đảm an ninh, an toàn, vệ sinh môi trường tại nơi ở và nơi làm việc của công nhân. Có biện pháp ngăn ngừa công nhân lao động tham gia các hoạt động đi vay, cho vay, đòi nợ liên quan đến “tín dụng đen”, đề xuất các chính sách tín dụng vi mô hỗ trợ công nhân lao động.

- Tập trung thực hiện có hiệu quả các biện pháp phòng, chống dịch, nhất là tại các doanh nghiệp, nơi tập trung đông công nhân lao động; chia sẻ khó khăn, hỗ trợ, giảm thiểu tác động tiêu cực của đại dịch Covid-19, bảo đảm an sinh xã hội, giúp công nhân lao động và các doanh nghiệp vượt qua khó khăn, phục hồi sản xuất, kinh doanh, ổn định việc làm.

### **2. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội**

- Tổ chức triển khai thực hiện Quyết định số 176/QĐ-TTg ngày 05 tháng 02 năm 2021 của Thủ tướng Chính phủ về Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động đến năm 2030 đảm bảo đúng tiến độ và hiệu quả, trong đó chú trọng đẩy nhanh việc xây dựng hệ thống chỉ số, đánh giá phát triển thị trường lao động, việc làm và thu nhập;

- Chủ động xây dựng kế hoạch đào tạo nghề nghiệp nhằm nâng cao trình độ, tay nghề cho lao động nông thôn để hỗ trợ thích ứng, phù hợp với các điều kiện, hoàn cảnh thay đổi trong và sau dịch Covid-19.

- Chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động huyện, Bảo hiểm Xã hội huyện tăng cường kiểm tra việc triển khai thực hiện Bộ Luật Lao động, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật An toàn, vệ sinh lao động, Luật Công đoàn trong các doanh nghiệp, hợp

tác xã đóng trên địa bàn huyện, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, hợp tác xã, đảm bảo việc làm và an sinh xã hội.

### **3. Phòng Giáo dục và Đào tạo**

- Chủ trì, phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn trung tâm giáo dục nghề nghiệp, giáo dục thường xuyên tổ chức giảng dạy chương trình giáo dục thường xuyên cấp trung học phổ thông theo đúng quy định.

- Đẩy mạnh phân luồng học sinh cấp THCS và bảo đảm quyền lợi của học sinh vừa được học nghề, vừa được học văn hóa giáo dục phổ thông, nhất là đối với con em công nhân lao động.

### **4. Phòng Kinh tế - Hạ tầng**

- Tham mưu cho UBND huyện thực hiện tốt công tác thẩm định, lựa chọn các nhà đầu tư có công nghệ hiện đại, quản trị tốt, có trách nhiệm xã hội, thực sự quan tâm và coi trọng người lao động, công nhân lao động. Tập trung đôn đốc các doanh nghiệp đẩy nhanh tiến độ xây dựng hạ tầng các khu công nghiệp trên địa bàn huyện.

- Hỗ trợ phát triển doanh nghiệp để tạo ra nhiều chỗ việc làm mới thu hút lao động vào làm việc.

### **5. Phòng Tài chính - Kế hoạch**

Trên cơ sở dự toán kinh phí của các đơn vị xây dựng, phòng Tài chính - KH tổng hợp kinh phí chi thường xuyên thực hiện các chương trình, dự án được cấp thẩm quyền phê duyệt trong lĩnh vực đảm bảo việc làm, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao mức sống của công nhân lao động theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước và khả năng cân đối ngân sách hàng năm, trình cấp có thẩm quyền xem xét, quyết định.

### **6. Phòng Y tế**

- Tập trung đẩy nhanh việc triển khai thực hiện Quyết định số 659/QĐTTg ngày 20 tháng 5 năm 2020 của Thủ tướng Chính phủ về Chương trình “Chăm sóc và nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống bệnh nghề nghiệp giai đoạn 2020-2030”.

- Nâng cao chất lượng dịch vụ y tế của các cơ sở y tế; phối hợp với các doanh nghiệp trên địa bàn tổ chức triển khai khám sức khỏe định kỳ cho người lao động.

### **7. Ngân hàng Nông nghiệp và PTNT, Quỹ tín dụng Bình Minh, Ngân hàng Chính sách xã hội huyện**

- Tiếp tục triển khai thực hiện các chương trình, chính sách tín dụng giải quyết việc làm, nâng cao mức sống của người lao động phát triển sản phẩm dịch vụ ngân hàng cho đối tượng là người lao động có thu nhập thấp, người dân ở vùng khó khăn. Tập trung hướng dẫn thực hiện chính sách hỗ trợ cho người sử dụng lao động vay để trả lương ngừng việc và phục hồi sản xuất do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19.

## **8. Trung tâm Văn hóa thông tin thể thao và du lịch huyện**

- Chủ trì, chỉ đạo hệ thống thông tin cơ sở chủ động, kịp thời cung cấp thông tin về việc làm, điều kiện làm việc, mức sống của công nhân lao động, các biện pháp, chính sách hỗ trợ liên quan đến phòng, chống dịch bệnh Covid-19,

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan chỉ đạo, hướng dẫn đài truyền thanh cơ sở tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về việc làm; thông tin về thị trường lao động, hỗ trợ người lao động trong việc tiếp cận, nắm bắt thông tin về cơ hội việc làm, giáo dục nghề nghiệp;

## **9. Đề nghị Liên đoàn Lao động huyện**

- Tiếp tục chăm lo nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, nhất là quan tâm chăm lo trong các dịp Tết Nguyên đán hàng năm cho đoàn viên, người lao động, đặc biệt đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, vùng sâu, vùng xa, miền núi, dân tộc thiểu số. Tiếp tục đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các cấp công đoàn đáp ứng yêu cầu của tình hình mới.

- Phối hợp với các ban, ngành, UBND các xã, thị trấn tăng cường kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực thi chính sách pháp luật về lao động, việc làm, an toàn vệ sinh lao động; xây dựng chuyên đề kiểm tra giám sát về quan hệ lao động, vận động công nhân lao động nâng cao ý thức tự giác, tích cực tham gia phòng, chống dịch Covid-19.

- Tăng cường chỉ đạo các cấp công đoàn, nhất là công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp nâng cao tính thực chất của các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, đặc biệt về tiền lương của người lao động gắn với năng suất lao động và kết quả thực hiện công việc phù hợp với quy định của Bộ luật Lao động.

Yêu cầu các phòng, ban, ngành cấp huyện, UBND các xã, thị trấn nghiêm túc triển khai thực hiện hiệu quả./.

### ***Nơi nhận:***

- Như trên;
- Sở Lao động TBXH (để báo cáo);
- Chủ tịch UBND huyện (để báo cáo);
- Các PCT UBND huyện;
- Lưu: VT, LĐTBXH.

**KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Lê Anh Tuấn**